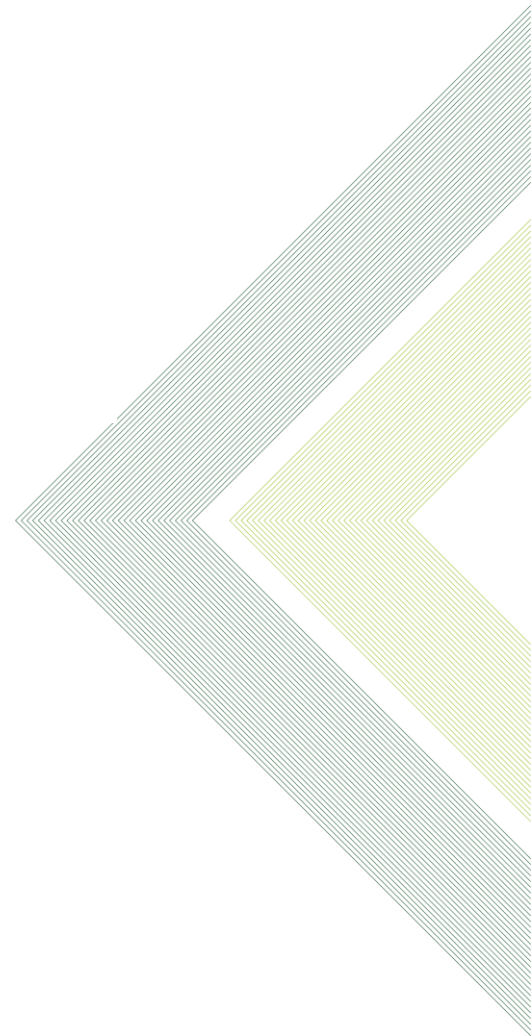


KLOKKENLUIDERSREGELING

Regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid

Versie 1.0

Vaststelling College van Bestuur:	29 oktober 2019
Instemming Ondernemingsraad:	7 november 2019
Goedkeuring Raad van Toezicht:	19 december 2019



Inleiding

Per 1 juli 2016 geldt de Wet Huis voor Klokkenluiders (WHvK). De wet biedt een betere begeleiding en bescherming van klokkenluiders. Bovendien is elke organisatie met vijftig werknemers of meer wettelijk verplicht een interne meldingsregeling te hebben, de zogenoemde klokkenluidersregeling.

Het Clusius College vindt het van groot belang dat medewerkers op een adequate en veilige manier melding kunnen doen van hun vermoedens van misstanden of onregelmatigheden binnen Clusius College zonder dat zij daarvan gevolgen ondervinden voor hun positie. Uitgangspunt is dat een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid in beginsel eerst intern wordt gemeld, zodat de organisatie in de gelegenheid wordt gesteld om zelf orde op zaken te stellen. Een melding kan daarmee een waardevolle bijdrage leveren aan het verbeteren van het functioneren van Clusius College. Om deze reden heeft Clusius College een nieuwe klokkenluidersregeling opgesteld waarin beschreven wordt op welke manier een melding kan worden gedaan en op welke manier een melder wordt beschermd. De onderliggende regeling vervangt de eerdere Klokkenluidersregeling uit 2013.

In verband met de leesbaarheid is gekozen om de mannelijke vorm te gebruiken; daar waar deze wordt gebruikt, kan ook de vrouwelijke vorm worden gelezen.



Inhoud

Inleiding.....	2
Artikel 1 Begripsbepalingen	4
Artikel 2 Algemeen	5
Artikel 3 Informatie, advies en ondersteuning.....	6
Artikel 4 Interne melding.....	6
Artikel 5 Behandeling van de melding.....	6
Artikel 6 De uitvoering van het onderzoek.....	7
Artikel 7 Standpunt van College van Bestuur	8
Artikel 8 Hoor en wederhoor ten aanzien van het onderzoeksrapport.....	8
Artikel 9 Externe melding.....	9
Artikel 10 Bescherming van melder tegen benadeling	10
Artikel 11 Overige bepalingen	11



Artikel 1 Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. Betrokkene:
 - a. personen die op basis van een arbeidsovereenkomst, als uitzendkracht, gedetacheerde, vrijwilliger of stagiair werkzaam zijn voor het Clusius College;
 - b. personen die werkzaam zijn geweest voor het Clusius College, maar de werkzaamheden hebben beëindigd, mits de melding van een vermoeden van een onregelmatigheid plaats vindt binnen een periode van 3 maanden na zijn ontslag of beëindiging van zijn werkzaamheden voor het Clusius College;
 - c. personen die anderszins werkzaam zijn voor het Clusius College.
2. Vermoeden van een misstand: het vermoeden van een betrokkene, dat binnen Clusius College of bij een andere organisatie indien hij door zijn werkzaamheden voor Clusius College met die organisatie in aanraking is gekomen, sprake is van een misstand voor zover:
 - a. het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die betrokkene bij Clusius College heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die betrokkene heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een ander bedrijf of een andere organisatie, en
 - b. het maatschappelijk belang in het geding is bij:
 - i. de (dreigende) schending van een wettelijk voorschrift, waaronder een (dreigend) strafbaar feit,
 - ii. een (dreigend) gevaar voor de volksgezondheid,
 - iii. een (dreigend) gevaar voor de veiligheid van personen,
 - iv. een (dreigend) gevaar voor de aantasting van het milieu,
 - v. een (dreigend) gevaar voor het goed functioneren van de organisatie als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten,
 - vi. een (dreigende) schending van andere regels dan een wettelijk voorschrift,
 - vii. een (dreigende) verspilling van overheidsgeld,
 - viii. (een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over de onder i t/m vii hierboven genoemde feiten.
3. Vermoeden van een onregelmatigheid: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van een onvolkomenheid of ongerechtigheid van algemene, operationele of financiële aard die plaatsvindt onder verantwoordelijkheid van de organisatie en zodanig ernstig is dat deze



buiten de reguliere werkprocessen valt en de verantwoordelijkheid van de direct leidinggevende overstijgt.

4. Vertrouwenspersoon: degene die uit hoofde van zijn functie een geheimhoudingsplicht heeft en die door een melder in vertrouwen wordt geraadpleegd over een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid, zoals de vertrouwenspersoon die is aangewezen om als zodanig voor Clusius College te fungeren, een advocaat, jurist, adviseur van het Huis van Klokkeluiders of de bedrijfsarts.
5. College van Bestuur: de voorzitter en/of alle leden van het bevoegd gezag van het Clusius College, dan wel hij die in opdracht van het College van Bestuur het onderzoek uitvoert.
6. Raad van Toezicht: de voorzitter en/of alle leden van de interne toezichthouder van het Clusius College.
7. Afdeling advies van het Huis van Klokkeluiders: de afdeling advies van het Huis, bedoeld in artikel 3a, lid 2, WHvK.
8. Melding: de melding van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid op grond van deze regeling.
9. Melder: betrokkene die een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid heeft gemeld op basis van deze regeling.
10. Onderzoeker: degene die in opdracht van het College van Bestuur het onderzoek uitvoert zoals bedoeld in artikel 5 lid 3.

Artikel 2 Algemeen

1. De klokkenluidersregeling is bedoeld voor vermoedens van een misstand of onregelmatigheid als bedoeld in artikel 1 onder 2 en is niet bedoeld voor de behandeling van klachten van persoonlijke aard en/of het uiten van kritiek op gemaakte en beleidskeuzes.
2. De betrokkene die een melding maakt dient niet uit persoonlijk gewin te handelen.
3. De betrokkene die melding maakt van het vermoeden van een misstand of onregelmatigheid waar hijzelf bewust aan heeft deelgenomen, is niet gevrijwaard van sancties.
4. Deze regeling geldt naast de *'Gedragcode en Gewenste Omgangsvormen binnen het Clusius College, Klachtenregeling van Persoonlijke Aard'* en de *'Integriteitscode'*.



Artikel 3 Informatie, advies en ondersteuning

1. Een melder kan een vertrouwenspersoon in vertrouwen raadplegen. De melder kan de vertrouwenspersoon verzoeken om informatie, advies en ondersteuning.
2. In overeenstemming met lid 1 kan de melder ook de afdeling advies van het Huis voor Klokkeluiders verzoeken om informatie, advies en ondersteuning.

Artikel 4 Interne melding

1. Betrokkene doet een melding bij het College van Bestuur. Indien de melding (een lid van) het College van Bestuur betreft, vindt melding plaats bij de Raad van Toezicht. Indien de melding (een lid van) de Raad van Toezicht betreft, vindt melding plaats bij afdeling advies van het Huis van Klokkeluiders. In laatste twee situaties dient in deze regeling voor 'College van Bestuur' 'Raad van Toezicht' dan wel 'Huis van Klokkeluiders' worden gelezen.
2. De melder kan de melding ook doen via de vertrouwenspersoon. Indien de melder de melding mondeling via de vertrouwenspersoon doet of een schriftelijke melding van een mondelinge toelichting voorziet, draagt de vertrouwenspersoon, in overleg met de melder, zorg voor een schriftelijke vastlegging hiervan. De melder ontvangt een afschrift hiervan.
3. Het College van Bestuur legt de melding schriftelijk vast. De ontvangstbevestiging bevat in ieder geval een zakelijke beschrijving van de melding en de datum waarop deze is ontvangen.
4. De informatie over de melding wordt zodanig bewaard dat deze fysiek en digitaal alleen toegankelijk is voor diegenen die bij de behandeling van deze melding betrokken zijn.
5. Al diegenen die bij de behandeling van een melding betrokken zijn maken de identiteit van de melder niet bekend zonder uitdrukkelijke schriftelijke instemming van de melder en gaan met de informatie over de melding vertrouwelijk om.

Artikel 5 Behandeling van de melding

1. Het College van Bestuur stelt een onderzoek in naar de melding tenzij:
 - a. de melding niet is gebaseerd op redelijke gronden, of;
 - b. op voorhand duidelijk is dat de melding geen betrekking heeft op een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid.
2. Het College van Bestuur beoordeelt of een externe instantie, als bedoeld in artikel 9 lid 3, van de interne melding op de hoogte moet worden gebracht. Indien het College van



Bestuur een externe instantie op de hoogte stelt, stuurt het College van Bestuur de melder hiervan een afschrift.

3. Het College van Bestuur draagt het onderzoek, zoals bedoeld in het eerste lid, op aan een onderzoeker die onafhankelijk en onpartijdig is en laat het onderzoek in ieder geval niet uitvoeren door personen die mogelijk betrokken zijn of zijn geweest bij de vermoede misstand of onregelmatigheid.
4. Het College van Bestuur informeert de melder binnen 10 werkdagen dat het onderzoek, zoals bedoeld in het eerste lid, is ingesteld en door wie het onderzoek wordt uitgevoerd. Het College van Bestuur stuurt de melder daarbij een afschrift van de onderzoeksopdracht.
5. Het College van Bestuur informeert de personen op wie een melding betrekking heeft over de melding en over het op de hoogte brengen van een externe instantie, tenzij het onderzoeksbelang of het handhavingsbelang daardoor worden geschaad.
6. Indien het College van Bestuur besluit geen onderzoek, zoals bedoeld in het eerste lid, in te stellen, informeert hij de melder daar binnen 10 werkdagen na ontvangst van de melding. Daarbij wordt aangegeven op grond waarvan het College van Bestuur van oordeel is dat het vermoeden niet gebaseerd is op redelijke gronden, of dat op voorhand duidelijk is dat de melding geen betrekking heeft op een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid. Op verzoek van de melder, kan de melder om een mondelinge toelichting van het College van Bestuur vragen.

Artikel 6 De uitvoering van het onderzoek

1. De onderzoeker, zoals bedoeld in artikel 5 lid 3, stelt de melder in de gelegenheid te worden gehoord. De onderzoeker draagt zorg voor schriftelijk vastlegging hiervan en legt deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de melder. De melder ontvangt hiervan een afschrift.
2. De onderzoeker, zoals bedoeld in artikel 5 lid 3, kan ook anderen horen. De onderzoeker draagt zorg voor schriftelijk vastlegging hiervan en legt deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan degene die is gehoord. Degene die is gehoord ontvangt hiervan een afschrift.
3. De onderzoeker, zoals bedoeld in artikel 5 lid 3, kan binnen Clusius College alle documenten inzien en opvragen die hij voor het doen van het onderzoek redelijkerwijs nodig acht.



4. De melder mag de onderzoeker, zoals bedoeld in artikel 5 lid 3, alle documenten verstrekken waarvan hij het redelijkerwijs nodig acht dat de onderzoeker daar in het kader van het onderzoek kennis van neemt.
5. De onderzoeker, zoals bedoeld in artikel 5 lid 3, stelt een concept onderzoeksrapport op en stelt de melder in de gelegenheid daar opmerkingen bij te maken.
6. De onderzoeker, zoals bedoeld in artikel 5 lid 3, stelt vervolgens het onderzoeksrapport vast en stuurt de melder hiervan een afschrift, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan.
7. De onderzoeker in dienst van Clusius College zal niet worden benadeeld vanwege het uitoefenen van de in deze regeling beschreven taken.

Artikel 7 Standpunt van College van Bestuur

1. Het College van Bestuur informeert de melder binnen acht weken na de melding schriftelijk over het inhoudelijk standpunt met betrekking tot de melding. Daarbij wordt tevens aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.
2. Indien duidelijk wordt dat het standpunt niet binnen de gestelde termijn kan worden gegeven, informeert het College van Bestuur de melder daar schriftelijk over. Daarbij wordt aangegeven binnen welke termijn de melder het standpunt tegemoet kan zien. Indien de totale termijn daardoor meer dan 12 weken bedraagt, wordt daarbij tevens aangegeven waarom een langere termijn noodzakelijk is.
3. Na afronding van het onderzoek beoordeelt het College van Bestuur of een externe instantie, als bedoeld in artikel 9, lid 3 moet worden geïnformeerd. De externe instantie ontvangt in dat geval de interne melding, het onderzoeksrapport en het standpunt van het College van Bestuur. Indien het College van Bestuur een externe instantie op de hoogte stelt, stuurt hij de melder hiervan een afschrift.
4. De personen op wie de melding betrekking heeft, worden in overeenkomstige zin geïnformeerd als de melder op grond van lid 1 t/m 3, tenzij het onderzoeksbelang of het handhavingsbelang daardoor kunnen worden geschaad.

Artikel 8 Hoor en wederhoor ten aanzien van het onderzoeksrapport

1. Het College van Bestuur stelt de melder in de gelegenheid op het onderzoeksrapport en het standpunt van het College van Bestuur te reageren.
2. Indien de melder in reactie op het onderzoeksrapport of het standpunt van het College



van Bestuur onderbouwd aangeeft dat de melding niet daadwerkelijk of niet deugdelijk is onderzocht of dat in het onderzoeksrapport of het standpunt van het College van Bestuur sprake is van feitelijke onjuistheden, reageert het College van Bestuur hier inhoudelijk op en stelt het College van Bestuur zo nodig een nieuw of aanvullend onderzoek in. Op dit nieuwe of aanvullend onderzoek zijn artikel 6 t/m 8 van overeenkomstige toepassing.

3. Indien het College van Bestuur een externe instantie als bedoeld in artikel 9 lid 3 op de hoogte brengt of heeft gebracht, stuurt het ook de hiervoor bedoelde reactie van de melder op het onderzoeksrapport en het standpunt van het College van Bestuur aan die externe instantie toe. De melder ontvangt hiervan een afschrift.

Artikel 9 Externe melding

1. Na het doen van een interne melding kan de melder een externe melding doen indien:
 - a. de melder het niet eens is met het standpunt als bedoeld in artikel 8 en van oordeel is dat de melding ten onrechte terzijde is gelegd;
 - b. de melder geen standpunt heeft ontvangen binnen de termijn als bedoeld in artikel 7 lid 1 of 2.
2. De melder kan direct een externe melding doen indien het eerst doen van een interne melding in redelijkheid niet van hem kan worden gevraagd. Dit is in ieder geval aan de orde indien dit uit enig wettelijk voorschrift voortvloeit of sprake is van:
 - a. acuut gevaar, waarbij een zwaarwegend en spoedeisend maatschappelijk belang onmiddellijk externe melding noodzakelijk maakt;
 - b. een redelijk vermoeden dat het College van Bestuur bij de misstand of onregelmatigheid betrokken is;
 - c. een situatie waarin de melder in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen in verband met het doen van een interne melding;
 - d. een duidelijk aanwijsbare dreiging van verduistering of vernietiging van bewijsmateriaal;
 - e. een eerdere melding overeenkomstig de procedure van hetzelfde vermoeden van een misstand of onregelmatigheid, die de misstand of onregelmatigheid niet heeft weggenomen;
 - f. een eerdere plicht tot directe externe melding.



3. De melder kan de externe melding doen bij een externe instantie die daarvoor naar het redelijk oordeel van de melder het meest in aanmerking komt. Onder externe instanties wordt in ieder geval verstaan:
 - a. een instantie die is belast met de opsporing van strafbare feiten;
 - b. een instantie die is belast met het toezicht op de naleving van het bestaande bij of krachtens enig wettelijk voorschrift;
 - c. een andere daartoe bevoegde instantie waar het vermoeden van een misstand of onregelmatigheid kan worden gemeld, waaronder de afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenuiders.
4. Indien na redelijk oordeel van de melder het maatschappelijk belang zwaarder weegt dan het belang van College van Bestuur bij geheimhouding, kan de melder de externe melding ook doen bij een externe derde die naar zijn redelijk oordeel in staat mag worden geacht direct of indirect het vermoeden van een misstand of onregelmatigheid te kunnen opheffen of doen opheffen.
5. Ook in het geval van melding bij een externe instantie dient de melder zorgvuldig te handelen en een afweging te maken tussen het maatschappelijk belang en de belangen van Clusius College, waarbij schade voor Clusius College zoveel als mogelijk wordt voorkomen (voor zover die schade niet noodzakelijkerwijs voortvloeit uit het optreden tegen het vermoeden van een misstand of onregelmatigheid).

Artikel 10 Bescherming van melder tegen benadeling

1. De melder wordt niet benadeeld in verband met het te goeder trouw en naar behoren melden van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid als bedoeld en met inachtneming van de bepalingen in deze regeling.
2. Onder benadeling als bedoeld in lid 1 wordt in ieder geval verstaan het nemen van een benadelende maatregel, zoals:
 - a. het verlenen van ontslag, anders dan op eigen verzoek;
 - b. het tussentijds beëindigen of het niet verlengen van een tijdelijk dienstverband;
 - c. het niet omzetten van een tijdelijk dienstverband in een vast dienstverband;
 - d. het treffen van een disciplinaire maatregel;
 - e. het opleggen van een onderzoeks-, spreek-, werkplek- en/of contactverbod aan de melder of collega's van de melder,
 - f. de opgelegde benoeming in een andere functie;



- g. het uitbreiden of beperken van de taken van de melder, anders dan op eigen verzoek;
 - h. het verplaatsen of overplaatsen van de melder, anders dan op eigen verzoek;
 - i. het weigeren van een verzoek tot het verplaatsen of overplaatsen van de melder;
 - j. het wijzigen van de werkplek of het weigeren van een verzoek daartoe;
 - k. het onthouden van salarisverhoging, incidentele beloning of toekenning van vergoedingen;
 - l. het onthouden van promotiekansen;
 - m. het niet accepteren van een ziekmelding, of het de werknemer als ziek geregistreerd laten.
 - n. het afwijzen van een verlofaanvraag;
 - o. het verlenen van verlof, anders dan op eigen verzoek;
3. Als binnen afzienbare tijd na het doen van een melding wordt overgegaan tot het nemen van een benadelende maatregel als bedoeld in lid 2, wordt gemotiveerd waarom deze maatregel nodig wordt geacht en dat deze maatregel geen verband houdt met het te goeder trouw en naar behoren melden van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid.

Artikel 11 Overige bepalingen

1. Het College van Bestuur draagt er zorg voor dat deze regeling wordt gepubliceerd op Mijn.Clusius en openbaar gemaakt wordt op www.clusius.nl.
2. Deze regeling kan worden aangehaald als “Klokkenluidersregeling Clusius College”.

