



# **Medezeggenschapsstatuut Clusius College**

Dit statuut is met instemming van de OR, de COR en de CSR vastgesteld door het College van Bestuur voor de periode van vier jaar en geldig tot 1 juni 2022.

## Inhoud

1. Inleiding .....	3
2. Begrippen en betekenis.....	4
3. De structuur van de medezeggenschap en de algemene bevoegdheden .....	5
3.1 Centrale en decentrale medezeggenschapsraden .....	5
3.2 De bijeenkomsten van de raden .....	5
3.3 Informatieverstrekking door de raden .....	5
3.4 Reglementen afzonderlijke raden en reglement gezamenlijke raad .....	5
4. De bevoegdheden .....	6
4.1 Algemene bevoegdheden.....	6
4.2 Bijzondere bevoegdheden.....	6
4.3 Verplichtingen voor het CvB die uit de adviesbevoegdheid voortvloeien .....	8
5. De wijze waarop de facilitering is geregeld.....	8
6. Vaststelling en geldigheidsduur .....	9

## 1. Inleiding

In dit document is in overeenstemming met artikel 8a.1.4 lid 2 WEB de medezeggenschapsstructuur van het Clusius College vastgelegd in een medezeggenschapsstatuut.

Het Clusius College is als agrarisch opleidingscentrum een instelling waarin beroepsonderwijs op het gebied van landbouw, natuurlijke omgeving en voedsel en voorbereidend beroepsonderwijs in het profiel groen worden verzorgd en als zodanig ook opgenomen in de Wet educatie beroepsonderwijs (WEB). De WEB is om deze reden voor onze instelling de leidende wet. Naast de WEB wordt voor de organisatie van het voortgezet onderwijs de Wet op het voortgezet onderwijs (WVO) gevolgd en ten behoeve van de medezeggenschap van werknemers de Wet op de ondernemingsraden (WOR). Voor de organisatie van de medezeggenschapsstructuur binnen het gehele Clusius College is de Wet educatie beroepsonderwijs (WEB) echter leidend. De bevoegdheden die in de WEB zijn genoemd voor de deelnemersraad (Centrale Studentenraad (CSR)) zijn tevens als uitgangspunt genomen voor de bevoegdheden van de Centrale Ouderraad (COR). De bevoegdheden van de ondernemingsraad zijn breder dan genoemd in dit document en zijn geregeld in de Wet op de Ondernemingsraden (WOR). De WVO, Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) en de WOR zijn verder buiten dit document gelaten.

In dit statuut wordt het volgende uiteengezet:

1. De structuur van de medezeggenschap
2. De bevoegdheden van de raden
3. De wijze waarop de facilitering voor de raden is geregeld

## 2. Begrippen en betekenis

Hieronder volgt een lijst van begrippen en de uitleg daarvan. Het zijn begrippen die de raden kunnen tegenkomen in het kader van de uitoefening van de medezeggenschap.

Instelling	Het Clusius College bestaande uit 8 vmbo- en 3 mbo-vestigingen
Bevoegd gezag	Het college van bestuur (CvB). De leiding van de instelling.
RvT	Raad van toezicht. Een raad die controleert of het college van bestuur zijn werk goed doet.
Deelnemer	Zo noemt de wet een leerling, student, scholier of cursist die onderwijs volgt bij de instelling. Wanneer er deelnemer staat bedoelen we ook deelnemster.
Leerling	Een leerling die onderwijs volgt op een vmbo-school.
Raden	De centrale raden: OR, COR en CSR.
Decentrale raden	Klankbordgroepen op de vestiging van ouders en deelnemers.
CSR	De Centrale Studentenraad. Deze raad vertegenwoordigt de belangen van de deelnemers op het mbo.
COR	De Centrale Ouderraad. Deze raad vertegenwoordigt de belangen van de leerlingen op de vmbo-vestigingen.
OR	De Ondernemingsraad. De vertegenwoordiging van de medewerkers van de instelling.
Reglement raad	De OR, CSR en de COR stellen ieder een eigen reglement vast waarin de gang van zaken binnen deze raad is geregeld.
Reglement gezamenlijke vergadering	Reglement waarin de gang van zaken beschreven is in het geval de raden bijeenkomen in een gezamenlijke vergadering.
School	De vmbo- of mbo-vestiging waar de deelnemer een opleiding volgt.
Medezeggenschapsstatuut	Document waarin de inrichting van de medezeggenschap binnen de gehele instelling is beschreven.
Mbo	Middelbaar beroepsonderwijs.
Ouders	Ouders, voogden en verzorgers van deelnemers die bij Clusius College zijn ingeschreven.
WEB	De Wet educatie beroepsonderwijs, de belangrijkste wet die voor de instellingen in de bve-sector geldt.
WVO	De Wet voorgezet onderwijs, de belangrijkste wet die o.a. gaat over het vmbo.
Wet	De WEB, indien een andere wet wordt bedoeld dan wordt deze benoemd.
OdC	Onderdeelcommissie ondernemingsraad

### 3. De structuur van de medezeggenschap en de algemene bevoegdheden

#### **3.1 Centrale en decentrale medezeggenschapsraden**

Het CvB van het Clusius College draagt er zorg voor dat:

- a) er een goed functionerende en effectieve medezeggenschap van medewerkers, studenten en ouders is. Hiertoe is een OR, een CSR en een COR actief;
  - de OR behartigt de belangen van de medewerkers;
  - de CSR behartigt de belangen van de mbo-studenten;
  - de COR behartigt de belangen van de leerlingen in het vmbo.
- b) de samenstelling van een raad zodanig is dat deze uit een representatieve<sup>1</sup> vertegenwoordiging van medewerkers, studenten of ouders bestaat;
- c) de medezeggenschapsstructuur zo veel mogelijk aansluit bij de organisatiestructuur, de besluitvormingsprocedure en de verantwoordelijkheidsverdeling van het Clusius College;
- d) de voorzieningen die de raden voor de vervulling van de taken redelijkerwijs nodig heeft, beschikbaar worden gesteld.

Naast de centrale raden is het mogelijk dat een vestiging een eigen ouderraad, leerlingenraad en/of studentenraad heeft. Deze raden fungeren als klankbordgroepen voor het management van de betreffende vestiging. De organisatie van deze raden ligt in handen van de vestigingen. Deze raden hebben geen bijzondere bevoegdheden, zoals advies- of instemmingsbevoegdheden. Op iedere vestiging is er tevens een onderdeelcommissie van de ondernemingsraad (OdC).

#### **3.2 De bijeenkomsten van de raden**

De OR, CSR en de COR overleggen meerdere malen per jaar afzonderlijk van elkaar. Een lid van het CvB is aanwezig bij de vergaderingen van de raden. Bij de OR en de CSR is twee keer en bij de COR één keer per jaar een lid van de RvT aanwezig.

Het CvB stelt de raden ten minste eenmaal per jaar in de gelegenheid gezamenlijk de algemene gang van zaken in de instelling te bespreken. Voorts kan een gezamenlijke vergadering onder opgave van redenen door een of meer raden worden verzocht.

#### **3.3 Informatieverstrekking door de raden**

De raden dragen zorg voor informatieverstrekking aan elkaar en aan de achterban. De raden kunnen, indien gewenst, besluitvorming inzake onderwerpen waarover gezamenlijke instemmings- en adviesbevoegdheid bestaat met elkaar delen. Dit geschiedt middels het aanbieden van de besluitenlijst en of een toelichting aan de eerstvolgende vergadering van de andere raden. Het doel hiervan is dat de raden onderling geïnformeerd zijn. Iedere raad heeft een onafhankelijke positie ten aanzien van een andere raad en kan zonder ruggespraak, zelfstandig beslissingen nemen. Om een goede informatieverstrekking te kunnen realiseren worden voorzieningen, zoals een pagina op intranet of het verspreiden van informatie via een nieuwsbrief van de vestiging, ter beschikking gesteld. De raden maken jaarlijks een schriftelijk verslag van de werkzaamheden.

#### **3.4 Reglementen afzonderlijke raden en reglement gezamenlijke raad**

Iedere raad en de gezamenlijke vergadering heeft een eigen reglement waarin in regels worden gesteld omtrent:

- a) het aantal leden van de raad;
- b) de wijze en organisatie van de verkiezingen van de leden van de raad;
- c) de zittingsduur van de leden van de raad;

---

<sup>1</sup> Dit is in de afzonderlijke regeling verder uitgewerkt.

- d) de wijze waarop wordt gewaarborgd dat de leden van de raad hun uit het lidmaatschap van de raad voortvloeiende verplichtingen nakomen;
- e) de voorstellen van de raad, waarover het CvB een standpunt inneemt en de termijnen daarvoor;
- f) het verschaffen van informatie door het CvB aan de raad;
- g) de termijnen binnen welke tot instemming of onthouding van instemming moet worden besloten en de termijnen binnen welke advies moet worden uitgebracht;
- h) het toekennen van eventuele andere bevoegdheden aan de raad.

Een reglement kan telkens voor een periode van maximaal vijf jaar worden vastgesteld. Het reglement kan tussentijds worden gewijzigd. Het CvB legt de gewijzigde regeling als voorstel aan de raad voor. Vaststelling vindt plaats na instemming van een meerderheid van het aantal leden van de raad.

## 4. De bevoegdheden

### 4.1 Algemene bevoegdheden

1. De raden zijn bevoegd tot bespreking van alle aangelegenheden die de instelling betreffen.
2. De raden zijn bevoegd over deze aangelegenheden aan het CvB voorstellen te doen en standpunten kenbaar te maken.
3. De raden zijn bevoegd het CvB te verplichten daarover een standpunt in te nemen en bekend te maken
4. Het CvB verstrekt de raden desgevraagd tijdig (minimaal twee weken voorafgaand aan de bijeenkomst van de raad) alle inlichtingen, die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft.

### 4.2 Bijzondere bevoegdheden

De bijzondere bevoegdheden zijn niet van toepassing, voor zover de desbetreffende aangelegenheid voor de instelling al inhoudelijk is geregeld in een bij of krachtens wet gegeven voorschrift. De bevoegdheden voor de OR die zijn omschreven in de WOR zijn in de opsomming hieronder niet meegenomen. De raden hebben de volgende bijzondere bevoegdheden:

1. het verlenen van instemming aan een door het CvB voorgenomen beslissing zoals weergegeven in onderstaand overzicht:

Hoofdpijnen jaarlijkse begroting. Beoogde verdeling van de middelen over de beleidsterreinen onderwijs, huisvesting en beheer, investeringen en personeel.	instemming	jaarlijks	COR, CSR, OR
Het beleid m.b.t. toelating, schorsing en verwijdering	instemming	bij wijziging	COR, CSR
Het klachtenreglement voor leerlingen, studenten en ouders	instemming	bij wijziging	COR, CSR
Reglement COR/CSR/OR en huishoudelijk reglement	instemming	bij wijziging	COR, CSR, OR
Medezeggenschapsstatuut	instemming	bij wijziging	COR, CSR, OR
Gedragsregels voor leerlingen, studenten en ouders	instemming	bij wijziging	COR, CSR
Gedragsregels voor medewerkers	instemming	bij wijziging	OR
De regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn voor zover deze de leerlingen/studenten betreffen.	instemming	bij wijziging	COR, CSR
De regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn voor zover deze de medewerkers betreffen.	instemming	bij wijziging	OR
Privacyreglement	instemming	bij wijziging	COR, CSR, OR

Regeling meedoen	instemming	bij wijziging	COR, CSR
Vrijwillige ouderbijdrage (en borg) vmbo	instemming	bij wijziging	COR
Lesuitvalbeleid*	instemming	bij wijziging	COR
De gerealiseerde onderwijstijd vmbo	instemming	jaarlijks	COR
De jaarlijkse vaststelling van het totaal aantal uren en soort activiteiten dat als onderwijstijd wordt geprogrammeerd.	instemming	jaarlijks	COR
Schoolgids vmbo	instemming	jaarlijks	COR
Schoolplan vmbo*	instemming	bij wijziging	OR
Centraal vastgestelde vakantie- en roostervrije dagen leerlingen en studenten*	instemming	jaarlijks	OR
Leerlingenstatuut vmbo*	instemming	bij wijziging	COR
Opleidingskosten mbo	instemming	jaarlijks	CSR
Het mbo-onderwijsprogramma indien dit minder uren dan bedoeld in art 7.2.7 derde of vierde lid omvat	instemming	in voorkomende gevallen	CSR
De model-onderwijsovereenkomst, het model praktijkovereenkomst (OOK en de POK)	instemming	jaarlijks	CSR
Studentenstatuut*	instemming	jaarlijks	CSR
Besteding van stagefondsen	instemming	bij wijziging	CSR
De wijze waarop informatie wordt gegeven over de inhoud, planning en organisatie van het onderwijs en de examens.	instemming	jaarlijks	CSR

\* Bij deze onderwerpen heeft 1 van de raden tevens adviesrecht, zie hiervoor de tabel hieronder.

2. het uitbrengen van advies over een door het CvB voorgenomen beslissing zoals opgenomen in onderstaand overzicht:

Centraal vastgestelde vakantie- en roostervrije dagen leerlingen en studenten.	advies	jaarlijks	COR, CSR
Schoolplan	advies	bij wijziging	COR
Het beleid m.b.t. intake- en assessmentprocedures.	advies	bij wijziging	CSR
Werkomstandigheden en voorzieningen voor deelnemers binnen de instelling.	advies	bij wijziging	CSR, COR
Lesuitvalbeleid	advies	bij wijziging	OR
Studentenstatuut mbo	advies	bij wijziging	OR
Leerlingenstatuut vmbo	advies	bij wijziging	OR
De rol van deelnemers bij de interne kwaliteitszorg en zelfevaluatie.	advies	In voorkomende gevallen	CSR, COR
De te verstrekken informatie aan aspirant-deelnemers van beroepsopleidingen, bedoeld in artikel 6.1.3a. WEB.	advies	bij wijziging	CSR
Verandering van de grondslag van de instelling	advies	bij wijziging	COR, CSR, OR
Inkrimping, uitbreiding, fusie en overdracht van de instelling, beëindiging van opleidingen en samenwerkingen met andere instellingen bij de uitvoering van opleidingen. Voor zover het fusie en overdracht van de instelling betreft, wordt er vooraf aan de adviesbevoegdheid kennisgenomen van de opgestelde fusie-effectrapportage, bedoeld in artikel 2.1.10, lid 3 (WEB).	advies	In voorkomende gevallen	COR, CSR, OR

### 3. Het uitbrengen van advies aan de raad van toezicht:

Voor het benoemen van een lid van het college van bestuur stelt de raad van toezicht een sollicitatiecommissie in waarvan in elk geval deel uitmaken: een lid van de OR en een lid van de CSR of de COR.	advies aan de RvT	CSR, OR, COR
De raden hebben adviesbevoegdheid met betrekking tot een voorgenomen beslissing van de raad van toezicht ten aanzien van de profielen, bedoeld in artikel 9.1.4, vijfde lid. De raden hebben eveneens adviesbevoegdheid met betrekking tot benoeming of ontslag van de leden van het college van bestuur, bedoeld in artikel 9.1.4, derde lid, onderdeel a.	advies aan de RvT	CSR, OR, COR
Alvorens de raad van toezicht tot benoeming of ontslag van een lid van het college van bestuur overgaat, worden de raden vertrouwelijk gehoord over de voorgenomen beslissing tot benoeming of ontslag. Het horen geschiedt op een zodanig tijdstip dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming.	hoorplicht door de RvT	CSR, OR, COR

#### **4.3 Verplichtingen voor het CvB die uit de adviesbevoegdheid voortvloeien**

Indien bij een te nemen besluit vooraf advies dient te worden gevraagd aan een van de raden, draagt het CvB er zorg voor dat:

1. advies wordt gevraagd op een zodanig tijdstip dat het advies van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming;
2. de raad in de gelegenheid wordt gesteld met het CvB overleg te voeren voordat dit advies wordt uitgebracht;
3. de raad zo spoedig mogelijk schriftelijk in kennis wordt gesteld van de wijze waarop aan het uitgebrachte advies gevolg wordt gegeven;
4. de raad, indien het CvB het advies niet of niet geheel wil volgen, in de gelegenheid wordt gesteld nader overleg met het CvB te voeren alvorens de beslissing definitief wordt genomen.

### 5. De wijze waarop de facilitering is geregeld

1. Het CvB zorgt ervoor dat de raden de beschikking krijgen over de voorzieningen die nodig zijn, zoals ruimten om te werken en te vergaderen, gebruik van telefoon, IT-voorzieningen, papier en andere materialen voor zover dat redelijk en nodig is.
2. Het CvB stelt aan de raden voldoende faciliteiten ter beschikking om de taken van de raad goed te kunnen uitvoeren. In ieder geval geldt dat voor:
  - a. het organiseren van de verkiezingen van de leden van de raad;
  - b. de ambtelijke ondersteuning van de raad;
  - c. het volgen van cursussen door de leden van de raad;
  - d. het organiseren van contacten intern en contacten met externe deskundigen.
3. Leden van de CSR en de COR komen in aanmerking voor vacatiegelden en vergoeding van reiskosten volgens de binnen het Clusius College vastgestelde vacatieregeling. Deze regeling is als bijlage opgenomen bij dit statuut.



## 6. Vaststelling en geldigheidsduur

Iedere raad geeft instemming tot vaststelling van dit statuut op basis van de regels die in het reglement van de desbetreffende raad zijn opgenomen.

1. Het statuut wordt na instemming van de raden voor vier jaar vastgesteld door het CvB.
2. Uiterlijk drie maanden voordat deze termijn is afgelopen treedt het CvB met de OR, CSR en de COR in overleg om opnieuw de medezeggenschapsinrichting van de instelling tegen het licht te houden en die al dan niet gewijzigd in het medezeggenschapsstatuut vast te leggen.
3. Het CvB, de OR, de CSR en de COR kunnen voorstellen doen tot wijziging van het statuut ongeacht het verloop van genoemde termijn.

Bij het medezeggenschapsstatuut behoren de volgende reglementen en regelingen:

1. Reglementen per raad
2. De regeling vacatiegelden CSR en COR.
3. Indien van toepassing: het reglement voor de gezamenlijke vergadering