



Organisatie- en functieprofiel

Manager P&O

Clusius College

Alkmaar

Versie mei 2019

Organisatie

De wereld van het Clusius College is de wereld van het voorbereidend en middelbaar groen beroepsonderwijs. Met acht vestigingen zijn we een speler van formaat in het Noord-Hollandse vmbo en mbo. Onze organisatie telt in totaal bijna 5.600 leerlingen en studenten en circa 775 medewerkers. Het Clusius College en ROC Kop van Noord-Holland hebben samen de coöperatie Onderwijsgroep Noordwest Holland; deze verzorgt bedrijfsopleidingen en cursus- en contractonderwijs.

Het Clusius College is financieel gezond en in control voor wat betreft de bedrijfsvoerings- en onderwijsprocessen. We onderhouden intensieve relaties met het bedrijfsleven en non-profitorganisaties in en buiten de regio, overheden, kennisnetwerken, branche- en koepelorganisaties en andere scholen

Organisatiestructuur

Het Clusius College wordt bestuurd door een collegiaal, tweehoofdig College van Bestuur. De beide leden hebben voor hun taken een onderlinge verdeling gemaakt in (beleids)portefeuilles en zijn regionaal en landelijk actief. Zij worden ondersteund door de afdelingen Communicatie, Finance & Control, Informatisering en Automatisering, Kwaliteit & Onderwijs, Personeel & Organisatie en de afdeling Projecten. De afdelingen ondersteunen tevens de vestigingen en worden aangestuurd door een manager.

Iedere school heeft een directeur die integraal verantwoordelijk is voor (de kwaliteit van) het onderwijs en de bedrijfsvoering op de vestigingen. Beleidsmatige en financiële kaders worden vastgesteld door het College van Bestuur. Deze kaders geven richting aan onderwijsinhoudelijke en organisatorische ontwikkelingen van onze vestigingen. Eigenheid van vestigingen binnen deze kaders is van oudsher belangrijk voor het Clusius College.

Het College van Bestuur stuurt de vestigingsdirecteuren en de afdelingsmanagers rechtstreeks aan. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het functioneren van het College van Bestuur.

Kernwaarden

Kwaliteit, professionaliteit en betrokkenheid zijn de kernwaarden van het Clusius College.

Missie en Visie

De missie van het Clusius College luidt:

Het Clusius College: groen licht voor succes in een dynamische wereld.

Eind 2015 zijn alle medewerkers van het Clusius College uitgenodigd om bij te dragen aan herijking van de visie. Het resultaat hiervan heeft geresulteerd in de Visiekaart 2016-2020. Welke doelen wil het Clusius College in 2016-2020 realiseren, hoe ziet de organisatie eruit en welke kernwaarden horen hierbij? Op verzoek van medewerkers geeft de kaart ook op hoofdlijnen aan wat deze visie concreet van hen vraagt. Waar de kaart spreekt over 'ons' en 'wij' gaat het om alle medewerkers van het Clusius College, zowel ondersteunend, onderwijsgevend als leidinggevend.

Voor de komende jaren zijn speerpunten geformuleerd, met als belangrijke aandachtspunten het versterken van het kwaliteitsbewustzijn in de organisatie, opleiden voor de arbeidsmarkt van de toekomst en (verdere) professionalisering van medewerkers en van de organisatie.

Context

De ondersteunende afdelingen kennen een informele sfeer met korte lijnen. Er wordt gewerkt in open ruimtes. De afdeling P&O is hierop een uitzondering, daar staat de deur echter vrijwel altijd open. Medewerkers kennen en vinden elkaar snel.

De afdeling P&O

De huidige afdeling Personeel en Organisatie bestaat uit een manager, vier P&O adviseurs, een loopbaanadviseur en twee administratief medewerkers. Wij ondersteunen het management en college van bestuur in de reguliere P&O dienstverlening en in de verandering naar een nieuwe organisatie. Ook wij zijn onze afdeling aan het herdefiniëren en wij verwachten dat onze nieuwe manager daar een bijdrage aan levert. Bij de herinrichting van de afdeling ligt de focus op het borgen van de administratieve organisatie, het oppakken van verbeterpunten op uitvoerend en tactisch niveau om daarna de dienstverlening op strategisch organisatieniveau uit te bouwen. Voor de komende jaren ligt de focus op professionalisering en leiderschapsontwikkeling, uitdagingen op de onderwijsarbeidsmarkt en strategische personeelsplanning.

Het profiel

Als manager P&O heb je drie hoofdtaken

- Je geeft hiërarchisch leiding aan de P&O adviseurs, loopbaanadviseur en de personeelsadministratie. Dit doe je op inspirerende wijze. Daarnaast faciliteer, coach en ondersteun je de afdeling bij de juiste positionering op de vestigingen.
- Je levert een actieve bijdrage aan de Clusiusbrede beleidsuitvoering en hebt een stevige inbreng in strategische beleidsontwikkeling op HRM gebied. Daarin ben je sparringpartner voor het College van Bestuur.
- Je onderhoudt en initieert HR & MBO Raad gerelateerde netwerken en neemt deel aan Clusiusbreed overleg.

De afdeling is op zoek naar een ervaren manager P&O die:

- leiding geeft vanuit visie en die kan overdragen naar het management van de vestigingen, de managers van de ondersteunende afdelingen en het College van Bestuur;
- de respectvolle confrontatie niet uit de weg gaat, denkt in oplossingen en kaders schept om tot resultaten te komen;
- gericht is op open communicatie, ruimte laat voor eigen initiatief, het team inspireert met enthousiasme en vertrouwen in ieders kwaliteiten;
- een stevige ambassadeur is van de afdeling die overzicht heeft en eindverantwoordelijkheid neemt;
- oprecht nieuwsgierig is naar wat er speelt op de afdeling, zowel inhoudelijk als procesmatig en aandacht heeft voor het welbevinden binnen het team;
- in staat is op mensgerichte en coachende wijze van de afdeling een team te maken;
- conceptueel kan denken en dit kan vertalen naar heldere en korte beleidsnotities.

De organisatie is op zoek naar die ervaren manager die:

- in staat is de strategische lijnen uit te zetten met een concrete vertaling naar de organisatie;
- stevig in de schoenen staat, onafhankelijk is en tevens de social skills heeft om de verbinding te maken;

- kan bouwen aan de afdeling zonder concessies doen aan de kwaliteit van de dienstverlening;
- in staat is zijn/haar visie met verve uit te dragen binnen de organisatie, de verbinding zoekt en samenwerkt op alle niveaus binnen de organisatie;
- als lid van het stafoverleg integraal samenwerkt met de managers van de staf en hierin een bijdrage levert aan de ontwikkeling en implementatie van de Clusius brede visie op personeel en organisatie. Hierbij kun je op het scherpst van de snede opereren waarbij je het gevoel voor verhoudingen niet uit het oog verliest.
- het College van Bestuur gevraagd en ongevraagd adviseert en spiegelt over zowel huidige als toekomstige ontwikkelingen met betrekking tot de organisatie;

Functie-eisen

- een afgeronde relevante HBO/WO opleiding
- ervaring met leidinggeven en organisatieontwikkeling
- ervaring met het ontwikkelen van een team door continue professionalisering
- ervaring met het praktisch vertalen van de HR visie naar strategisch beleid en praktische uitvoering
- ervaring in het onderwijs of andere non-profitorganisaties
- uitstekende communicatieve en onderhandelingsvaardigheden om de verbinding te kunnen maken met de lijn en het kunnen omgaan met de interactie tussen centraal en decentraal

Wij bieden

Een interessante functie in een professionele organisatie met een enthousiaste en collegiale werksfeer. De functie is gewaardeerd in carrièrepatroon 12 cao mbo. Inschaling is mede afhankelijk van relevante werkervaring. Het betreft een fulltime functie maar een dienstverband van vier dagen is bespreekbaar.

De arbeidsovereenkomst wordt in eerste instantie aangegaan voor een periode van een jaar. De startdatum is in overleg. Bij gebleken geschiktheid wordt de arbeidsovereenkomst omgezet in een overeenkomst voor onbepaalde tijd.

Inlichtingen

Informatie over de functie kan worden ingewonnen bij Rien van Tilburg, voorzitter College van Bestuur. Hij is bereikbaar op 072-5147661.

Je wordt verzocht je sollicitatiebrief te richten aan Barbara Bloemendal, adviseur P&O.

Solliciteren kan tot en met 2 juni aanstaande door het aanklikken van de link in de vacature die terug te vinden is op www.clusius.nl/organisatie/werken-bij onder de knop "Vacatures".

De eerste sollicitatiegesprekken staan gepland op vrijdag 14 juni. De tweede gesprekken staan gepland op maandag 24 juni. Een assessment maakt onderdeel uit van de selectieprocedure.

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern verspreid.